



Gemeente Maastricht

> RETOURADRES POSTBUS 1992, 6201 BZ MAASTRICHT

Aan de Fractie van de SPM

BEZOEKADRES

Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES

Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP

Vragen art. 39 RvO over gemeentelijke
inhuur

BEHANDELD DOOR

JA (John) Rozenhout

E-MAILADRES

John.Rozenhout@Maastricht.nl

DATUM

22 oktober 2014

VERZONDEN 24 OKT. 2014

DOORKIESNUMMER

+31 43 350 41 18

FAXNUMMER

+31 43 350 42 30

BIJLAGEN

nvt

ONZE REFERENTIE

2014-37592

UW REFERENTIE

Gemeentelijke inhuur

Geachte meneer Erckens,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de vragen die uw fractie gesteld heeft in het kader van art. 39 van het Reglement van Orde.

Vraag 1: Hoeveel betaalde gemeente-ambtenaren zijn voor het begrotingsjaar gebudgetteerd, zowel in "koppen" als in FTE's (FullTime Equivalent) ?

Antwoord 1: Het aantal fte's voor het begrotingsjaar 2014 is geraamd op 1368 fte. Inmiddels is de stand (per 31 augustus 2014) naar 1346 fte bijgesteld. Als gevolg van de invulling van de efficiencytaakstellingen is de begroting aangepast. Het aantal medewerkers is per 30 september 2014 1283 (in fte).

Vraag 2: Hoeveel inhuur heeft de gemeente, dat wil zeggen hoeveel flexkrachten/uitzendkrachten, hoeveel gedetacheerden en hoeveel ZZP-ers?

Antwoord 2: De inhuur bedraagt momenteel (in aantallen) **250** personen.

Aantal flexkrachten/uitzendkrachten	: 147
Aantal gedetacheerden (incl. WSW krachten)	: 71
Aantal ZZP'ers	: 27
Aantal werkervaringnemers	: 5

Vraag 3: Zijn de onder 2 genoemde krachten gebudgetteerd ?

Antwoord 3: De onder 2 genoemde krachten zijn deels gebudgetteerd als advieskosten of externe inhuur. Voor het overige deel worden deze krachten ingehuurd ten laste van vacatureruimte (verschil tussen begrote formatie en werkelijke bezetting) binnen de formatiebudgetten of komen ten laste van projectbudgetten.

Vraag 4: Hoeveel geld wordt op jaarbasis besteed aan de onder 2 genoemde inhuurkrachten?



DATUM
22 oktober 2014

Antwoord 4: Tot en met september 2014 is € 7,3 miljoen uitgegeven aan externe inhuur.

Vraag 5: *Is voor inhuur een einddatum afgesproken of een "doch uiterlijk tot formule" ?*

Antwoord 5: Voor zzp , gedetacheerden en uitzendkrachten is doorgaans steeds een einddatum afgesproken.

Vraag 6: *Hoeveel gemeente-ambtenaren zitten in-between-jobs?*

Antwoord 6: Momenteel zitten 37 medewerkers "in between-jobs".

Vraag 7: *Wordt, ingeval er van derden wordt ingehuurd, eerst gekeken naar het bestand dat in-between-jobs zit?*

Antwoord 7: Bij een uitvraag voor inhuur wordt er altijd gekeken naar bedoelde groep waarbij nagegaan wordt of er medewerkers zijn wiens competenties passend en geschikt zijn voor het in te vullen takenpakket. Intern werken we daartoe met een Loopbaan en Mobiliteitsbureau (genaamd: MOVE@Maastricht).

Vraag 8: *Zijn er concrete plannen om de ambtenaren die momenteel geen functie hebben van werk-naar-werk te bemiddelen? Hoelang duurt zo'n traject maximaal en wat gebeurt er daarna met betrokkene?*

Antwoord 8: Volgens Hoofdstuk 10 D (ZAO) van de gemeentelijke rechtspositie dient iedere medewerker die bovenformatief/boventallig (uw term: "in between jobs) is gedurende maximaal 2 jaren intensief begeleid te worden als onderdeel van het traject "begeleiding van werk naar werk". Dit kan er toe leiden dat betrokkene in of buiten de eigen organisatie wordt geplaatst. Momenteel slagen we er in deze kandidaten binnen 1 jaar te plaatsen.

Indien het begeleidingstraject na twee jaar nog niet succesvol is gebleken maken partijen de balans op. Er kan 1 x verlengd worden. Als het begeleidingstraject niet succesvol afgerond blijkt te kunnen worden dan kan reorganisatie-ontslag volgen.

Vraag 9: *Zijn er concrete acties om de inzetbaarheid van ambtenaren te vergroten? Door het vergroten van de inzetbaarheid kunnen zij wellicht op functies worden ingezet waardoor er minder ingehuurd hoeft te worden. Per saldo levert dit veel besparingen op voor de gemeente in zijn totaliteit.*

Antwoord 9: Onder de naam "Het Goede Gesprek" voert het management regelmatig competentie gesprekken (3 gesprekken per 2 jaar) met haar medewerkers. Daarnaast is in het team PenO hiertoe een apart cluster ingericht dat zich richt op loopbaanontwikkeling en mobiliteit en het management ondersteunt bij Strategische PersoneelsPlanning.

Via learn@Maastricht hebben de medewerkers toegang tot een opleidingsgids waaruit zij, in overleg met hun management keuzes kunnen maken. Daarnaast zijn er binnen onze arbeidsvoorwaarden mogelijkheden voor het verkrijgen van andere studiefaciliteiten.

Een ontwikkel-assessment maakt deel uit van het begeleidingstraject en op basis daarvan worden (indien nodig) opleidingstrajecten en begeleidingstrajecten met elkaar afgesproken / gefaciliteerd.

Vraag 10: *Was de ondersteuning noodzakelijk op basis van kwaliteit of kwantiteit?*

Antwoord 10: Ervan uitgaande dat u met ondersteuning de inhuur van personeel bedoelt, is deze inhuur/ondersteuning zowel van kwalitatieve (adviseurs) als van kwantitatieve aard (inhuur personeel).



DATUM
22 oktober 2014

Vraag 11: Maastricht afficheert zich als ZZP-stad.

Antwoord 11:

- A) Hoeveel % van de uitgaven voor tijdelijk/flexibel personeel betreft bij benadering opdrachten aan ZZP-er's ?
- Aandeel uitgaven aan ZZP'ers = onbekend;
- B) Kunt u aangeven binnen welke gemeentelijke beleidsterreinen opdrachten aan ZZP-er's worden verstrekt ?
- Sectoren die opdracht uitzetten bij ZZP'ers = Beleid en Ontwikkeling, Shared Services, Sociale Zaken, Centre Ceramique, Natuur Historisch Museum en Kumulus;
- C) Hebben ZZP-er's een voorkeurspositie ?
- ZZP'ers hebben geen voorkeurspositie;
- D) Zo nee, bent u bereid ZZP'ers uit de eigen stad een voorkeurspositie te verlenen ?
- Nee, niet specifiek voor ZZP'ers. Wel wordt in ons inkoop & aanbestedingsbeleid rekening gehouden met lokale en regionale bedrijven

Met vriendelijke groet,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

John Aarts,
Wethouder Economie, Mobiliteit en Financiën.

b.a. Damme

