

GEMEENTERAADSFRACTIE
MAASTRICHT
Gert-Jan Krabbendam
Coen van der Gugten
Marlise Korsten
Hans Passenier

GROENLINKS

BINNENGEKOMEN
TEAM DOCUMENTSERVICES
D.D. 06-03-2017
NO. 2017-07079
Portefeuillehouder: Weth. Janssen
Organisatieonderdeel: Sociaal

Maastricht, 4 maart 2017

Betreft: vragen ex. Artikel 48 RvO omtrent duurzame plaatsing mensen met arbeidsbeperking

Geacht college,

Hierbij ontvangt u vragen op basis van artikel 48 van RvO met het verzoek om deze door te leiden naar het College van Burgemeester en Wethouders.

Toelichting

Het Rijk heeft in 2013 afspraken gemaakt met werkgevers om extra banen te realiseren voor mensen met een ziekte of een handicap. Dit is geregeld in de 'Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten'. De gemeente Maastricht heeft een verantwoordelijkheid om deze doelgroep te begeleiden naar passend werk.

Op 20 februari 2017 publiceerde het UWV de 'Factsheet Banenafpraak Arbeidsmarktregio Stand van zaken derde kwartaal 2016'. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak.

Wanneer GroenLinks kijkt naar de situatie voor de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg, waarvan de gemeente Maastricht onderdeel is, valt het volgende op. Tussen het tweede kwartaal en het derde kwartaal van 2016 hebben 223 personen uit deze doelgroep werk gevonden. Tegelijkertijd zijn 175 personen hun werk kwijtgeraakt. Het aantal duurzame plaatsingen lijkt dus beperkt.

GroenLinks is benieuwd naar de oorzaken én mogelijke oplossingen voor dit probleem.

Op grond hiervan heeft de fractie van GroenLinks voor u de navolgende vragen:

1. Is het college het met GroenLinks eens dat duurzame plaatsing het streven moet zijn voor deze doelgroep?
2. Is het college bekend met de rapportage en herkent zij het geschetste beeld?

GEMEENTERAADSFRACTIE

MAASTRICHT

Gert-Jan Krabbendam

Coen van der Gugten

Marlise Korsten

Hans Passenier

GROENLINKS

3. Welke patronen ziet het college waardoor mensen met een arbeidsbeperking hun baan na plaatsing weer kwijtraken?
4. Welke acties onderneemt het college momenteel om deze patronen te doorbreken waardoor plaatsing duurzamer is?
5. Zijn deze cijfers voor het college aanleiding om aanvullende maatregelen te nemen? Zo nee, waarom niet?

Wij zien uw antwoorden met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet, namens de fractie van GroenLinks Maastricht,

Marlise Korsten
Raadslid GroenLinks