



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie CDA
t.a.v. dhr. N. Peeters

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Technische vragen CDA m.b.t. ambtelijke
samenwerking Meerssen-Maastricht
BEHANDELD DOOR
FTHA (Fedor) Coenen

DATUM
25 mei 2020
Verzonden: 25-05-2020
TELEFOONNUMMER
043 350 4940

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2020.14227

E-MAILADRES
Fedor.Coenen@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte heer Peeters,

Recent heeft u vragen gesteld met betrekking tot het haalbaarheidsonderzoek naar ambtelijke samenwerking Meerssen-Maastricht. Deze brief bevat de antwoorden op uw vragen.

Vraag 1:

In de Maastrichtse organisatie ontstaat straks een 'team-Meerssen'. Vervolg vraag over vervanging personeel bij uitval. Voor de functies Griffier, griffiemedewerker, Secretaris, P&C-adviseur, contractbeheerder en regisseurs wordt vervanging intern bij Meerssen geregeld. Dat is helder. Voor de Team-Meerssen bodes en bestuurssecretarissen die in dienst zijn van Maastricht gaat dat er anders uitzien. Vervanging vindt binnen de dan voor beide gemeenten werkende pool van bodes of pool van secretarissen plaats.

De vraag is wanneer vervanging aan de orde is:

- Bij kortstondige uitval wordt dat ook opgevangen binnen de Maastrichtse organisatie? Of draait Meerssen dan op halve kracht door? En betaalt Meerssen dan extra voor de ingevlogen kracht?
- Bij langdurige uitval wordt dan naar tijdelijk personeel gezocht of lossen we dat eerst binnen de 'Maastrichtse werknemers' op?

Beide vragen onder A en B stel ik omdat je moet nadenken over hoe je hiermee omgaat. Want ik vind het nogal wat om tegen een 'Maastrichtse' bode of secretaresse te zeggen vanaf morgen moet je voor x-aantal maanden naar Meerssen. En dat het Maastrichtse werk herverdeeld wordt over de 'achterblijvers'.

Antwoord 1:

Als de regieorganisatie Meerssen-Maastricht wordt gevormd, dan ondersteunt de ambtelijke organisatie van Maastricht twee besturen (Maastricht en Meerssen), waarbij de ondersteuning aan Meerssen is geregeld door middel van een dienstverleningsovereenkomst. Voor de situatie die u aankaart zullen hierin in algemene zin afspraken worden opgenomen (die dan ook gelden bij vergelijkbare situaties elders in de organisatie), zodat vervolgens bij het ontstaan van vervangingssituaties de verantwoordelijke manager kan bepalen of en hoe vervanging te organiseren. Dit zal altijd maatwerk zijn, afhankelijk van de specifieke situatie. In z'n algemeenheid is het uitgangspunt dat kortstondige uitval binnen het team wordt opgevangen en dat bij langdurig uitval voor betreffende manager de keuze voor wel of niet tijdelijke vervanging, en vervolgens intern of



DATUM
25 mei 2020

extern in te vullen aan de orde is. Indien sprake is van interne invulling gebeurt dit altijd in overleg met betreffende medewerker.

Vraag 2:

Uitval van personeel uit team-Meerssen dat in dienst is van Maastricht. In een eerdere vraag gingen wij uit van een worstcasescenario maar het antwoord hierop heeft een deel onbeantwoord gelaten. Namelijk wie draait op voor de kosten die uitval personeel uit Team-Meerssen (die op de loonlijst Maastricht staan) met zich meebrengt? Gaat hier niet om vervangingskosten.

Antwoord 2:

Uitval van Maastrichts personeel is voor rekening van Maastricht. Dat geldt ook voor de Maastrichtse medewerkers binnen Team Meerssen. De hiermee verbandhoudende ziektekosten zijn voor rekening van Maastricht, waarbij onze insteek (vanuit het Maastrichtse uitgangspunt van budgettaire neutraliteit) is dat in het bepalen van de aan Meerssen door te belasten personele kosten dit wordt meegenomen en periodiek geëvalueerd.

Vraag 3:

In de presentatie van 17 maart staat het punt 'Wat doet Maastricht ambtelijk al voor Meerssen?'. Ik kan mij even niet meer herinneren of wij dat al op een rijtje hebben gekregen. Zo niet dan is dat wellicht verstandig om dat alsnog op te stellen en bij de stukken te voegen. Dan ontstaat voor iedereen een tastbaar beeld van welke diensten nu al worden geleverd.

Antwoord 3:

Voorafgaand aan de raadsronde van 3 juni over het bestuurlijk convenant (die aanvankelijk gepland stond voor 17 maart) krijgt uw raad nog een voortgangsbericht. Hierin zal dit punt worden meegenomen, aangezien de presentatie op 17 maart niet heeft plaatsgevonden.

Hoogachtend,

J.M. Penn-te Strake
Burgemeester