

**BINNENGEKOMEN
TEAM DOCUMENTSERVICES
D.D. 26 JANUARI 2022
No. 2022.02308
Portefeuillehouder: Wethouder Bastiaans
Organisatieonderdeel: BO-Sociaal**

Aan het college van burgemeester en wethouders van Maastricht
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht.

Maastricht, 26 januari 2022

Betref: Schriftelijke vragen van GroenLinks inzake Roze Loper certificaat

Geacht college,

Maastricht is sinds 2008 een Regenboogstad. Een Regenboogstad is een stad in Nederland die actief de emancipatie, veiligheid en sociale acceptatie van lesbische vrouwen en homoseksuele mannen, alsmede van biseksuele, transgender en intersekse (LHBTI) personen bevordert. Zijn wie je wilt zijn ongeacht je seksuele geaardheid. Voor GroenLinks is iedere inwoner van Maastricht uniek. Toch zijn er vaak ook nog mensen die niet openlijk voor hun seksuele geaardheid durven uit te komen. Er zijn ook mensen die op latere leeftijd terug in de kast gaan wanneer een opname in een zorginstelling op de loer ligt. Uit angst om niet geaccepteerd te worden door bijvoorbeeld andere cliënten of het personeel. Om die reden is ooit het Roze Loper certificaat in het leven geroepen. Onlangs sprak de fractie een zorgverlener die werkzaam is in Maastricht en dit probleem herkent. "Senioren gaan weer terug de kast in" aldus deze zorgverlener.

Het Roze Loper traject geeft instellingen direct inzicht hoe zij omgaan met diversiteit binnen hun organisatie. Instellingen die meedoen aan het Roze Loper traject willen vooroordelen tegengaan en een organisatie zijn waarin iedereen graag verblijft en werkt. De Roze Loper past in een modern beleid, waarbij sociale acceptatie en maatschappelijk verantwoord ondernemen onmisbaar zijn (bron www.rozezorg.nl).

In Limburg zijn vier instellingen die dit certificaat bezitten. In Zuid-Limburg is dit slechts één instelling. Die instelling is gevestigd in Heerlen (bron www.rozezorg.nl).

Vandaar de volgende vragen.

1. Is het college bekend met het Roze Loper certificaat?
2. Is het college het met GroenLinks eens dat het bijzonder jammer is dat geen enkele Maastrichtse zorginstelling dit certificaat bezit?
3. Wordt er binnen aanbestedingsprocedures met zorg en welzijnsorganisaties gesproken over seksuele diversiteit onder haar patiënten c.q. cliënten alsmede medewerkers?
4. Wat gaat de gemeente de komende jaren doen om zorginstellingen waarmee de gemeente een contract heeft te motiveren om dit certificaat te behalen? Bijvoorbeeld in een nieuwe aanbestedingsronde.

Met vriendelijke groet,

Menno Janssen
Mark Mülders

GroenLinks Maastricht.