



Gemeente Maastricht

> RETOURADRES POSTBUS 1992, 6201 BZ MAASTRICHT

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de leden van de gemeenteraad.

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP
Gezamenlijke uitvoeringsorganisatie
sociale diensten voor Maastricht-
Heuvelland

DATUM
5 maart 2015

BIJLAGEN

BEHANDELD DOOR

DOORKIESNUMMER
14043

ONZE REFERENTIE
2015.08141

E-MAILADRES

FAXNUMMER
043 350 41 41

UW REFERENTIE

Geachte leden van de Raad,

Begin 2014 is uw raad geïnformeerd over een onderzoek naar een gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland op het gebied van sociale zaken. Voor de gemeente Valkenburg a/d Geul is tevens de WMO in het onderzoek meegenomen. In de daaropvolgende periode is de informatie noodzakelijkerwijs summier geweest omdat informatie verzameld werd en omgezet moest worden in een bedrijfsplan.

Het bedrijfsplan is eind februari 2015 opgeleverd en dient als basis voor het besluitvormingsproces. Vanwege deze mijlpaal worden alle bestuurlijke gremia, indien gewenst, inhoudelijk geïnformeerd.

In april/mei 2015 is de formele besluitvorming gepland. Indien de raden dit wensen kunnen er tussentijds informatiebijeenkomsten worden georganiseerd.

Algemeen kader

Het bedrijfsplan beschrijft doel, werkwijze en randvoorwaarden waaronder de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland de participatiewet voor de zes gemeenten Maastricht-Heuvelland kan uitvoeren en voor de gemeente Valkenburg a/d Geul bovendien de WMO.

Deelnemende gemeenten zijn Eijsden-Margraten, Gulpen-Wittem, Maastricht, Meerssen, Vaals en Valkenburg aan de Geul.

De colleges van de deelnemende gemeenten hebben besloten het bedrijfsplan op te laten stellen waarbij Maastricht als centrumgemeente de participatiewet voor de regio uitvoert.

Conclusie van het bedrijfsplan

De gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale diensten Maastricht-Heuvelland is op alle bedrijfsmatige facetten haalbaar. Haalbaar betekent dat het doel van de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland gehaald kan worden: samen sterker dan alleen.



DATUM
5 maart 2015

Het doel kan worden behaald binnen de financiële kaders van de collegebesluiten. Inhoudelijk brengt de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland de verwachte kwaliteitsverbetering, de vermindering van kwetsbaarheid en efficiëncywinst. Hierbij was en is de beoogde datum van invoering 1 januari 2016.

Het inhoudelijke proces tot dusver

De opdracht voor het bedrijfsplan is gebaseerd op collegebesluiten in april 2014 en het daaraan ten grondslag liggende rapport van Berenschot. Het plan is binnen die kaders inhoudelijk en procesmatig uitgewerkt op alle bedrijfsvoeringsaspecten. Het bedrijfsplan is geen theoretisch model, maar een praktisch plan gebaseerd op alle deskundigheid van de betreffende functionarissen van de deelnemende organisaties.

Het aanstaande besluitvormingsproces

Het aanstaande besluitvormingsproces bestaat uit twee routes. De eerste is de bestuurlijke route zelf. De tweede de medezeggenschapstrajecten.

In maart 2015 wordt de colleges gevraagd een voorgenomen besluit te nemen ten aanzien van de instelling van de gezamenlijke dienst. Na het voorgenomen besluit door de colleges wordt aan de respectievelijke ondernemingsraden formeel advies gevraagd. De verwachting is dat dit advies in april 2015 beschikbaar kan zijn. Deze verwachting is gebaseerd op het feit dat vanaf eind 2014 een informeel traject is ingezet waarin de respectievelijke ondernemingsraden reeds kunnen reflecteren op alle beschikbare stukken.

In april/mei 2015 wordt de raden gevraagd toestemming te geven de gezamenlijke dienst op te richten. De raden van de aan Pentasz deelnemende gemeenten wordt tevens gevraagd in te stemmen met de opheffing van Pentasz. Na positief besluit van de respectievelijke raden start de implementatie. Op basis van deze tijdlijn is het haalbaar om op 1 januari 2016 operationeel te zijn.

Als bijlage treft u een korte samenvatting van de belangrijkste bestuurlijke aspecten aan.

Uiteraard ben ik desgewenst bereid u te allen tijde nader te informeren.

Met vriendelijke groeten,

André Willems
Wethouder Sociale Zaken, Ouderenbeleid,
Stadsbeheer, Sport en Recreatie



DATUM
5 maart 2015

Belangrijkste bestuurlijke aspecten gezamenlijke uitvoeringsorganisatie

In onderstaande zijn de belangrijkste bestuurlijke aspecten van de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland toegelicht.

De vorm van de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland

Er is gekozen voor de centrumgemeentevariant. Dat houdt in dat de centrumgemeente, in dit geval Maastricht, de participatiewet namens alle deelnemers uitvoert. De bestuurlijke aansturing gebeurt door de in het portefeuillehoudersoverleg sociale zaken verenigde portefeuillehouders van alle deelnemende gemeenten.

De gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland is onderdeel van de organisatie van Maastricht. De uitvoering volgt de Maastrichtse Plan&Control-cyclus.

Democratische legitimatie

De deelnemende gemeenten hebben zelf directe regie en controle op de dienstverlening van de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland. Zij bepalen zelf autonoom beleid en verordeningen.

Voor de efficiëntie uitvoering is van belang dat het regionaal beleid gezamenlijk wordt gemaakt, evenals nu gebeurt. Uiteraard blijven eigen beleid en projecten ook mogelijk.

Alle gemeenteraden zijn gelijkelijk bevoegd hun volledige democratische controle uit te oefenen. De betreffende colleges leggen zelf verantwoording af aan de eigen Raad.

Dienstverlening aan de deelnemende gemeentebesturen

De afzonderlijke gemeentebesturen stellen jaarlijks de te leveren dienstverlening van de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland vast. De dienst rapporteert structureel over de resultaten aan de afzonderlijke gemeentebesturen.

De gemeentebesturen kunnen, wanneer zij dat willen, opdracht geven tot additionele dienstverlening. Daarover worden aparte afspraken met de uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland gemaakt.

De portefeuillehouders hebben rechtstreekse toegang tot de directeur van de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland. De directeur is adviseur van het portefeuillehoudersoverleg sociale zaken.

Dienstverlening aan de burgers

Uitgangspunt is dat alle dienstverlening op locatie van de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland wordt uitgevoerd. Bij burgers van wie redelijkerwijs niet kan worden gevraagd naar Maastricht te komen, wordt de dienstverlening middels huisbezoek uitgevoerd.

Informatie kunnen burgers op verschillende manieren verkrijgen, bijvoorbeeld via de website, telefonisch of via het sociale netwerk van de burger: gemeentehuis, middenveld, etc. Wanneer gemeenten willen dat de dienstverlening in sociale teams of op locatie gebeurt dan kan dat. Wanneer dit ook ander dan regulier werk betreft, kan additionele financiering nodig zijn.

Kwaliteit

De gezamenlijke dienst is de combinatie van de kracht van de huidige drie uitvoeringsorganisaties: zakelijk, creatief en toegankelijk.



DATUM
5 maart 2015

Kwaliteit van dienstverlening is evenredig aan kwaliteit van de medewerkers. Er worden zeer ruime opleidingsfaciliteiten, loopbaanperspectieven en ontwikkelkracht geboden. Gezamenlijk is de regio in staat de grote transities goed op te vangen en snel om te zetten naar realisatie.

Kwetsbaarheid

Zonder daar in door te slaan is de gezamenlijke dienst beter in staat om kennis te verdiepen en ingewikkelde casuïstieken effectief op te lossen.

De gezamenlijke uitvoeringsorganisatie sociale dienst Maastricht-Heuvelland heeft voldoende medewerkers per functie waardoor het risico vervalt dat functies niet uitgevoerd kunnen worden.

Financiën

Basis voor de gehele gezamenlijke dienst in het algemeen en financiën in het bijzonder, is het solidariteitsbeginsel: iedereen gunt elkaar een voordeel, niemand heeft een nadeel. Op basis van het solidariteitsbeginsel is een verdeling van kosten gevonden waardoor iedereen een voordeel heeft. Dit blijft binnen de kaders van eerdere collegebesluiten.