

Proeftuin Caberg-Malpertuis-Brusselse Poort west-Malberg-Oud Caberg

context, conclusies en besluiten



31-03-2015 Loen Schroeders



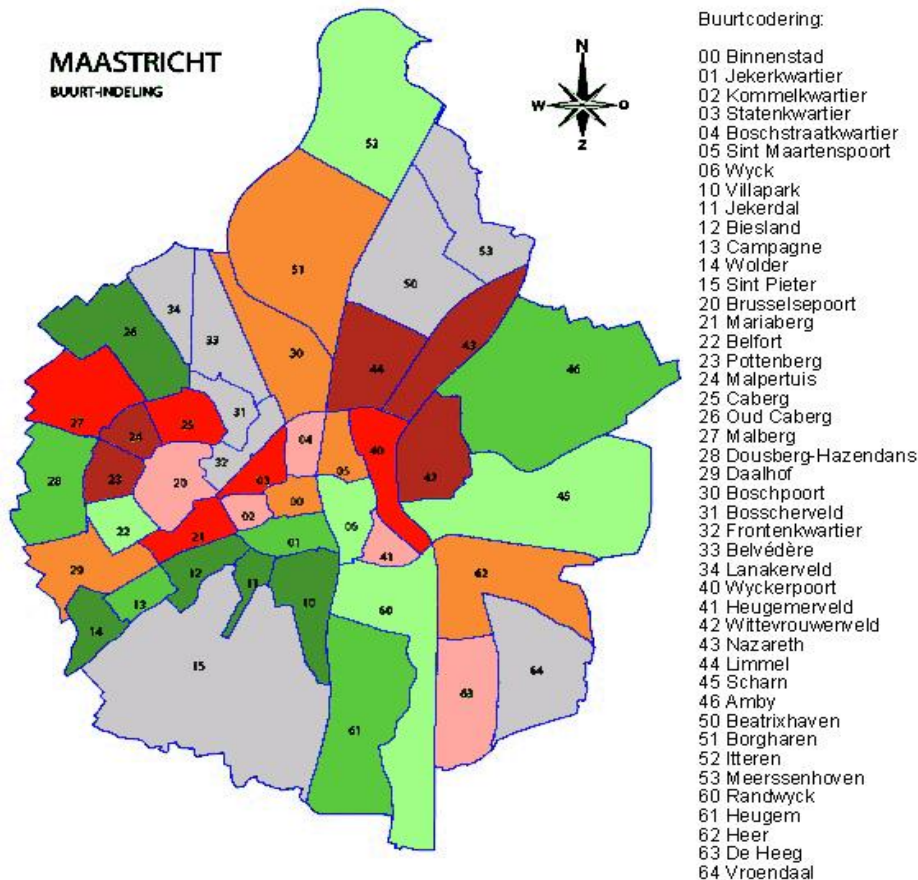
Gemeente Maastricht

Aanleiding tot de proeftuin

- Transitie van rijk naar gemeente: 3 D's
- Gemeente verantwoordelijk voor uitvoering
 - Participatie
 - WMO
 - Jeugd
- Gaat gepaard met stevige bezuinigingen
- Gemeenten en partners slaan in 2012 de handen ineen
- Start proeftuin 2013



Het werkgebied van de proeftuin



Per 1 maart 2014

5 buurten: 24-25-20-26-27

14.000 inwoners

Gemêleerde samenstelling,
maar ook stevige achterstand



14 Partners

- Levanto Groep (Ggz en Maatschappelijke Opvang)
- Mosae Zorggroep (ondersteuning zorg)
- Trajekt
- MTB
- Leger des Heils
- Mondriaan (Ggz)
- Envida (Thuiszorg, verzorgings-/verpleeghuizen)
- Koraalgroep (verstandelijke, lichamelijke/psychosociale ondersteuning)
- MEE (cliëntenondersteuning)
- SGL (cliëntenondersteuning bij hersenletsel en/of een lichamelijke handicap)
- RADAR (ondersteuning bij verstandelijke beperking)
- XONAR (jeugd-, opvoedhulp)
- Gemeente Maastricht (Beleid&Ontwikkeling en Sociale Zaken)



Doel van de proeftuin

- Experimenteren
- Met team van generalisten (voorbeeld)
- Van de samenwerkende partnerorganisaties
- Met aanwezigheid in de buurten
- Met een vernieuwde werkwijze



Wat is die vernieuwde werkwijze?

- Direct erop af (voorbeeld)
- Generalistisch
- Vraagverheldering (keukentafelgesprek)
- 1G(ezin)1P(lan)1R(egisseur)
- Kortstondige ondersteuning
- Gericht op zelfregie en zelfredzaamheid
- Proactief–preventief–escalatie voorkomend (voorbeeld)
- Doorverbinden en coördinatie als nodig
- Collectiveren van burger- en buurtkracht (voorbeeld)



Wat beogen wij daarmee?

- De burger (of het collectief) is zelf verantwoordelijk
- Adequate ondersteuning waar en hoe nodig
- Tegengaan van versnippering aanbieders
- Financiële besparing door
 - Eigen kracht versterken
 - Inschakelen eigen netwerk
 - Gebruik collectieve basisvoorzieningen (nulde lijn)



Evaluatieve bevindingen na 2 jaren

1. Waar zit de winst?

- Samenwerken in klein team werkt
- Aangestuurd door gemeente
- Samenhang organiseren werkt (1G1P1R)
- Buurtgerichte aanpak = presente werkers
- Sneller, proactief, preventief en escalatie voorkomend
- Het vernieuwde werken: kracht bij de burger gelegd
- Zwaartepunt bij meervoudige problematiek



2. Waar zit de spanning?

- Vraagt meer tijd dan verwacht
- Geen harde cijfers, wel illustratieve registratie
- Samenwerking moet verbeteren
- Collectieve voorzieningen moeten verbeteren
- Geen blauwdruk – kansen opzoeken



De periode 2015 tot 1 januari 2016

- Beëindigen experiment
- Doorontwikkelen werkwijze in de buurten van de voormalige proeftuin
- De kansen opzoeken in 5 (clusters van) buurten
WVV/Wyckerpoort-De Heeg-Mariaberg-Daalhof-Biesland
- De burger in het proces positie geven
- Leren is gericht op nieuwe verbindingen: jeugd, Wmo, participatie
- Leren gericht op blikverbreding alle organisaties
- Leren gericht op doorbreken instituties, versnippering, bureaucratie
- Coalition of the willing: pilot populatiebeposting in WVV en Nazareth



Vragen

