



JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD MTB 2014

Kenmerken van het verslagjaar

Het verslagjaar werd gekenmerkt door gemeenteraadsverkiezingen en de komst van een nieuw college van burgemeester & wethouders. De gemeenten zouden per 1 januari 2015 de regie gaan krijgen over de wijze waarop zij het sociaal domein zouden inrichten. Zij gaven de transitie van de financiële middelen voor de nieuwe WMO en de Jeugdzorg zoveel mogelijk vorm en besloten van 2015 een 'overgangsjaar' te maken. Ook besloten zij de Participatiewet juridisch gezien uit te voeren, maar de besluitvorming over de financiële en personele consequenties van de daartoe noodzakelijk geachte uitvoerings in het 'overgangsjaar' 2015 te nemen.

MTB werkte ook dit verslagjaar zijn bedrijfsstrategie verder uit, nl. een breed arbeidsintegratiebedrijf te zijn. MTB biedt daardoor een infrastructuur die geschikt is om mensen naar (regulier) werk te begeleiden en zo hun maatschappelijke participatie te bevorderen. In het verslagjaar bracht MTB nog meer WSW-medewerkers zo dicht mogelijk tegen de reguliere arbeidsmarkt. Dat gebeurde in de vorm van joint ventures met en groepsdetacheringen naar reguliere bedrijven. In alle joint ventures werden leer-werkplekken ingericht, zodat mensen zich ook daar arbeidsmatig konden blijven ontwikkelen in de richting van de reguliere arbeidsmarkt. Aan de sociale diensten in het Heuvelland bleef MTB via de Stichting Phoenix en Annex BV relevante diensten leveren voor mensen in andere vormen van gesubsidieerde arbeid en voor mensen die een beroep deden op de Wet Werk en Bijstand.

De directie voerde in het verslagjaar doorlopend besprekingen met de gemeente(n) over de toekomst van MTB in het licht van de uitvoering van de Participatiewet. De bestuurder stelde de ondernemingsraad voortdurend op de hoogte van de stand van zaken en de vorderingen daarin. Op 8 december vond op het stadhuis van Maastricht een gezamenlijke vergadering plaats van de raadscommissies Breed Welzijn en Sociaal-Economische Zaken. Een woordvoerder van de ondernemingsraad lichtte daarin aan de raadsleden toe, hoe de ondernemingsraad aankijkt tegen de toekomst van MTB. Dit werd door de raadsleden zeer gewaardeerd.

Kroniek van de belangrijkste gebeurtenissen

In *januari* deelde de bestuurder de ondernemingsraad mee, dat het jaar 2013 waarschijnlijk zal worden afgesloten met een positief resultaat. De begroting van 2014 zou echter op een negatief bedrijfsresultaat van € 2,1 miljoen uitkomen. Dit werd veroorzaakt door externe factoren als de verminderde WSW-subsidies van het Rijk en het wegvallen van diverse belastingvoordelen. De aandeelhouders zijn akkoord gegaan met de begroting 2014. De uitdaging waar MTB dit jaar voor kwam te staan, was om een beter bedrijfsresultaat te laten zien dan de begroting aangeeft.

De ondernemingsraad had eind 2013 zijn uitgangspuntennotitie vastgesteld voor nieuwe joint ventures en groepsdetacheringen die MTB aangaat. De bestuurder zegde toe deze in zijn overleg van directie en staf aan de orde te stellen.

In *maart* deelde de bestuurder mee, dat de directies van WOZL in Heerlen en MTB voornemens waren vanaf 1 september 2014 de postactiviteiten van Post OZL onder te brengen bij MTB. Samenvoeging zal leiden tot grotere efficiëntie en betere afstemming van werkprocessen. WOZL en MTB zijn vooral op zoek naar continuïteit in deze samenwerking. Medewerkers van Post OZL zouden bij MTB worden gedetacheerd, maar de post blijven bezorgen in hun verzorgingsgebied. De ondernemingsraden van beide bedrijven werden in de gelegenheid gesteld hierover hun advies uit te brengen i.v.m. de gevolgen voor de medezeggenschap.

In *april* deelde de bestuurder mee, hoe het 60-jarig bestaan van MTB zou worden gevierd. 27 Juni is de viering met het personeel. Ook de gepensioneerden zouden hiervoor worden uitgenodigd. Op de stichtingsdag zelf (24 juni) zou de directie een aantal gasten uitnodigen en stilstaan bij het jubileum van MTB en bij het 6-jarig jubileum van het bedrijvennetwerk Immens. MTB zou een jaar lang de publiciteit zoeken met o.a. in het najaar een debat 'Arbeidsmarkt 2020' en de presentatie van een nieuwe website (www.mtb.nl). Een jubileumlogo werd ontwikkeld.

De bestuurder rondde deze maand de onderhandelingen met Vébégo over de schoonmaakwerkzaamheden af. Het zou geen joint venture worden, maar een groepsdetachering. In juni zou het contract worden getekend.

De ondernemingsraad besprak met de bestuurder de adviesaanvraag over de voorgenomen joint venture voor het grafisch bedrijf. De OR wilde weten, welke criteria de bestuurder heeft gehanteerd bij de beoordeling van het bedrijf waarmee MTB de joint venture wilde aangaan.

De bestuurder heeft daarbij o.a. de uitgangspuntennotitie van de OR gebruikt en bij de partner gekeken naar de continuïteit in de financiële gegevens, de concurrentiepositie, het klantenbestand en de geschiktheid van het werk voor onze medewerkers onderzocht.

De ondernemingsraad kondigde aan bij de betreffende medewerkers na te vragen, hoe zij erin staan alvorens met een advies te komen. Uiteindelijk oordeelde de ondernemingsraad positief en adviseerde de bestuurder in de joint venture voldoende leer-werkplekken in te richten, ook voor mensen met een Wajong-uitkering. Medio mei werd het contract voor de joint venture getekend.

In *juli* werden de bedrijfsresultaten over de eerste helft van 2014 besproken. Deze waren bevredigend, want boven budget: de bedrijfskosten vielen opnieuw lager uit. De bestuurder achtte de begrote omzet op jaarbasis haalbaar. Het bedrijf is voortdurend op zoek naar hogere marges in de te bereiken omzet. De bestuurder noemde mogelijkheden in 'innovatie' en meer omzet uit met name Duitsland. Als MTB deze lijn zou doorzetten, zou het begrote verlies over 2014 wel eens de helft minder kunnen worden.

De jaarverslagen 2013 van resp. de vertrouwenspersonen, het bedrijfsmaatschappelijk werk en de bedrijfsarts werden besproken. De vertrouwenspersonen gaven meer bekendheid aan hun werk, de bedrijfsmaatschappelijk werker gaf aan uit te kunnen met zijn aantal uren en de bestuurder zegde toe een instemmingsverzoek aan de ondernemingsraad te sturen voor het verlengen van het contract met de huidige arbodienst.

De bestuurder beantwoordde diverse vragen van de ondernemingsraad over de adviesaanvraag voor de groepsdetachering vanuit Post OZL BV (onderdeel van WOZL) naar Businesspost van MTB. Deze aanvraag was voor de ondernemingsraad van MTB van belang vanwege het regelen van de medezeggenschap binnen MTB voor de betreffende, naar MTB gedetacheerde medewerkers.

Over de toekomst van MTB kondigde de bestuurder een (voorlopige) stop aan bij het vormen van joint ventures en grote groepsdetacheringen: niet iedere medewerker kan naar buiten en MTB moet ook intern voldoende leer-werkplekken overhouden.

Bestuurlijk gezien sprak hij de verwachting uit dat 2015 voor de uitvoering van de Participatiewet een overgangsjaar zou worden, waarin belangrijke besluiten over organisatie van de uitvoering en dus over de toekomst van MTB zouden worden genomen.

In *augustus* stemde de ondernemingsraad in met het verlengen van het contract met de arbodienst.

In *oktober* installeerde de bestuurder de (op)nieuw gekozen leden, te weten: Jos van den Berg, Jan Bunnik, Sven Curfs, Lou Emonds, John Engelen, John Paffen en Ton Savelkouls. De bestuurder was van mening dat in de loop der jaren het wederzijdse vertrouwen sterk was gegroeid, een kwaliteit die we moeten zien te behouden. De OR moest vooral onverminderd kritisch blijven. Daarmee zouden we samen het beste resultaat bereiken. Hij sprak de hoop uit dat hij met de nieuw samengestelde ondernemingsraad net zo goed zou kunnen samenwerken als met de vorige.

Uitvoerig werd stilgestaan bij het proces van en de ingrediënten voor de begroting van 2015, juist omdat dit een belangrijk jaar zou worden voor de toekomst van MTB. De ondernemingsraad gaf aan nog steeds achter de visie en strategie van het bedrijf te staan, nl. een breed arbeidsintegratiebedrijf te willen zijn. Juist ook in het kader van de uitvoering van de Participatiewet. De ondernemingsraad gaf aan dat MTB daar klaar voor is.

Over de toekomst van MTB deelde de bestuurder mee, dat de gemeenten een onderzoek wilden laten uitvoeren over de posities en functionaliteiten van MTB, Annex BV, Stichting Phoenix, ProLabor en Podium24 in de uitvoering van de Participatiewet. Daartoe liet de directie een position paper en fact sheets van MTB. Het onderzoek van de gemeenten zou eind van het jaar moeten zijn afgerond.

De bestuurder informeerde de ondernemingsraad over de voortgang in het verwerven van omzet uit Duitsland. De uitwerking daarvan gebeurt zo veel mogelijk in samenwerking met onze college SW-bedrijven Vixia en WOZL. Het strategisch commercieel plan zou zich volgens de bestuurder nog meer dan in het verleden gaan richten op datgene wat onze mensen kunnen, op betere marges en dus op hogere opbrengsten.

In *november* gaf de ondernemingsraad de wens te kennen een extra overlegvergadering met de bestuurder te willen over het aanpassen van de pensioenregeling voor de medewerkers die voor hun pensioen zijn verzekerd bij Nationale Nederlanden. Dit in verband met de wijzigingen in de pensioenwetgeving. De bestuurder ging hiermee akkoord en stelde voor dat de externe pensioenadviseur van MTB van tevoren een toelichting zou geven in een bijeenkomst van de ondernemingsraad.

De bestuurder bevestigde de in juli uitgesproken verwachting, dat de bedrijfsresultaten over het hele jaar 2014 inderdaad beter zouden gaan uitvallen dan begroot. Ook het ziekteverzuim bleef zich in positieve zin ontwikkelen: in oktober was het 12-maands gemiddelde 10,5%, waar het streven was aan het eind van het jaar op 10,8% uit te komen. Daarmee deed MTB het beter dan de meeste andere SW-bedrijven in het land.

De ondernemingsraad gaf nog geen instemming aan de aangepaste verlofregeling (levensfaseverlof) voor het personeel dat de AGM volgt. De ondernemingsraad zag de voorgestelde procedure bij het uitvoeren van deze regeling wel als een verbetering t.o.v. de AGM, maar heeft opmerkingen bij de sanctie die in de regeling is opgenomen voor het geval medewerkers hun wettelijk verlof niet opmaken. De bestuurder gaf aan het stuk te zullen aanhouden en de kritische opmerkingen van de onder-

nemingsraad te bespreken met zijn directie en staf. Begin 2015 ontving de ondernemingsraad een gewijzigd instemmingsverzoek van de bestuurder.

In *december* ging de ondernemingsraad akkoord met de wijzigingen in de pensioenregeling voor het personeel van de MTB Holding BV met Nationale Nederlanden. Het financiële (premie-)voordeel werd in een verhouding van 50-50% verdeeld over de betreffende medewerkers en het bedrijf.

De bestuurder deelde mee, dat de bedrijfsresultaten over het hele jaar 2014 zo'n € 1,2 miljoen beter zouden gaan uitvallen dan begroot. De omzet groeide en met name de toegevoegde waarde van de omzet. De bedrijfskosten vielen opnieuw lager uit. Dan is dat een prima resultaat en een compliment voor alle medewerkers.